

Metpaint srl punta al raggiungimento di elevati standard di Qualità dei propri prodotti, come principale punto di forza e di promozione della propria attività, nel rispetto delle norme di tutela ambientale e garantendo i parametri di sicurezza per lo svolgimento delle attività dei propri dipendenti e dei fornitori esterni. Grazie alla sensibilità della Proprietà, della Dirigenza e di tutti i dipendenti (impiegati e maestranze), Metpaint srl, a seguito dell'analisi del contesto, delle aspettative e dei bisogni delle parti interessate, dei processi, dei rischi e delle opportunità, s'impegna a rafforzare questa politica attraverso lo sviluppo ed il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato secondo le norme 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2018.

A tal fine, l'azienda intende assicurare il perseguimento del suddetto obiettivo attraverso:

- Determinazione Campo di Applicazione: "TRATTAMENTO E RIVESTIMENTO DI METALLI ATTRAVERSO VERNICIATURA A RULLO DI COIL IN ACCIAIO ED ALLUMINIO E LAVORAZIONE A FREDDO DEI COIL IN ALLUMINIO E ACCIAIO"
- l'operare nel rispetto della legislazione e dei regolamenti vigenti, anticipando, ove possibile, le leggi attuali e imponendosi traguardi sempre maggiori per rendere effettivo il miglioramento continuo delle prestazioni;
- l'attenzione continua alla soddisfazione del cliente con puntuale rilevazione del suo gradimento;
- la cura della crescita professionale per tutto il personale aziendale;
- il perseguimento del miglioramento continuo in tutte le aree aziendali;
- la possibilità di nuovi sviluppi tecnologici dei propri processi;
- la comunicazione della Politica Integrata a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'Organizzazione o per conto di essa con l'intento di renderli consapevoli dei loro obblighi individuali in materia di sicurezza e gestione ambientale;
- la motivazione e l'assicurazione che il personale sia sempre messo in condizioni di svolgere compiti per cui è qualificato, al fine di garantire un approccio improntato all'entusiasmo, alla cordialità, allo spirito di iniziativa;
- la valutazione e il monitoraggio degli impatti prodotti sull'ambiente generati dall'azienda nello svolgimento delle attività sia principali sia d'ausilio;

In coerenza con il Sistema di Gestione Ambientale, l'azienda definisce specifici obiettivi volti al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, tra cui:

- prevenire ogni forma di inquinamento attraverso il controllo degli aspetti ambientali significativi e la gestione responsabile delle risorse naturali;
- ridurre la produzione di rifiuti e favorire il recupero dei materiali, operando secondo i principi dell'economia circolare;

- razionalizzare i consumi energetici, monitorando in modo sistematico l'uso di energia elettrica e gas metano;
- migliorare in modo continuo le prestazioni ambientali tramite programmi dedicati, formazione del personale e dialogo con le parti interessate.

Inoltre, sono stati definiti obiettivi specifici per la sicurezza, i cui principali sono:

- prevenire e ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali, anche attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza;
- valutare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza;
- eliminare i rischi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
- assegnare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- gestire il controllo sanitario dei lavoratori;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure igieniche;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave e immediato;
- garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti;
- proteggere i non fumatori contro i rischi associati al fumo passivo. Per questo motivo, è vietato fumare all'interno della società in tutti i luoghi di lavoro ed il divieto è chiaramente comunicato attraverso cartelli posti nei punti di accesso o dovunque possa essere facilmente letto;
- accrescere la sensibilità dei lavoratori e dei loro rappresentanti, attuando programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolti a tutto il personale.

Il Datore di lavoro ha l'autorità e la responsabilità di sospendere ogni attività o processo che comprometta la salute e la sicurezza dei lavoratori. Ha, inoltre, l'autorità e la responsabilità di effettuare le azioni ispettive, di sorvegliare e verificare l'attuazione e l'efficacia del Sistema di Salute e Sicurezza e di adottare le misure di prevenzione e protezione.

Poiché l'alto livello di Qualità perseguito può essere ottenuto solamente con l'impegno di tutto il personale, la Direzione fa sì che ogni funzione sia Responsabile del Sistema Integrato nell'ambito della propria attività, nonché del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento dell'efficienza e dei risultati.

A tale scopo, ha stabilito le responsabilità coinvolte del SGI e ha affidato al Responsabile del Sistema Integrato e al Responsabile per la Sicurezza (RSPP) la responsabilità di progettare e istituire il Sistema di Gestione Integrato garantendone l'applicazione, nonché l'autorità e l'autonomia organizzativa per individuare i problemi della Qualità, dell'ambiente e della Salute e Sicurezza dei lavoratori, al fine di attuare le necessarie e idonee misure risolutive. Assicura inoltre la struttura per raggiungere tutti gli obiettivi definiti per i processi. D

Delega pertanto il Responsabile del Sistema Integrato e il RSPP a gestire il Sistema adottato, rispondendo direttamente alla Direzione.

SOMAGLIA, 21.11.2025

LA DIREZIONE

METPAINT S.R.L.

Via Risorgimento, 19
26867 Somaglia (LO) – Italia
C.F e P.IVA 07060790966

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, positioned below the company information.